



COMFACESAR

Estamos cumpliendo sueños

Implementación del Servicio de Selección del Talento Humano por competencias en la Agencia de Empleo de COMFACESAR para empresas de la región

Contexto

El modelo de selección del talento humano por competencias es una técnica que utilizan los responsables de la incorporación de nuevas personas en las empresas basándose no solo en su experiencia y formación, si no que además posean unas competencias concretas predeterminadas por las empresas interesadas, lo cual pretende aportar valor al desempeño del puesto de trabajo.



Objetivos

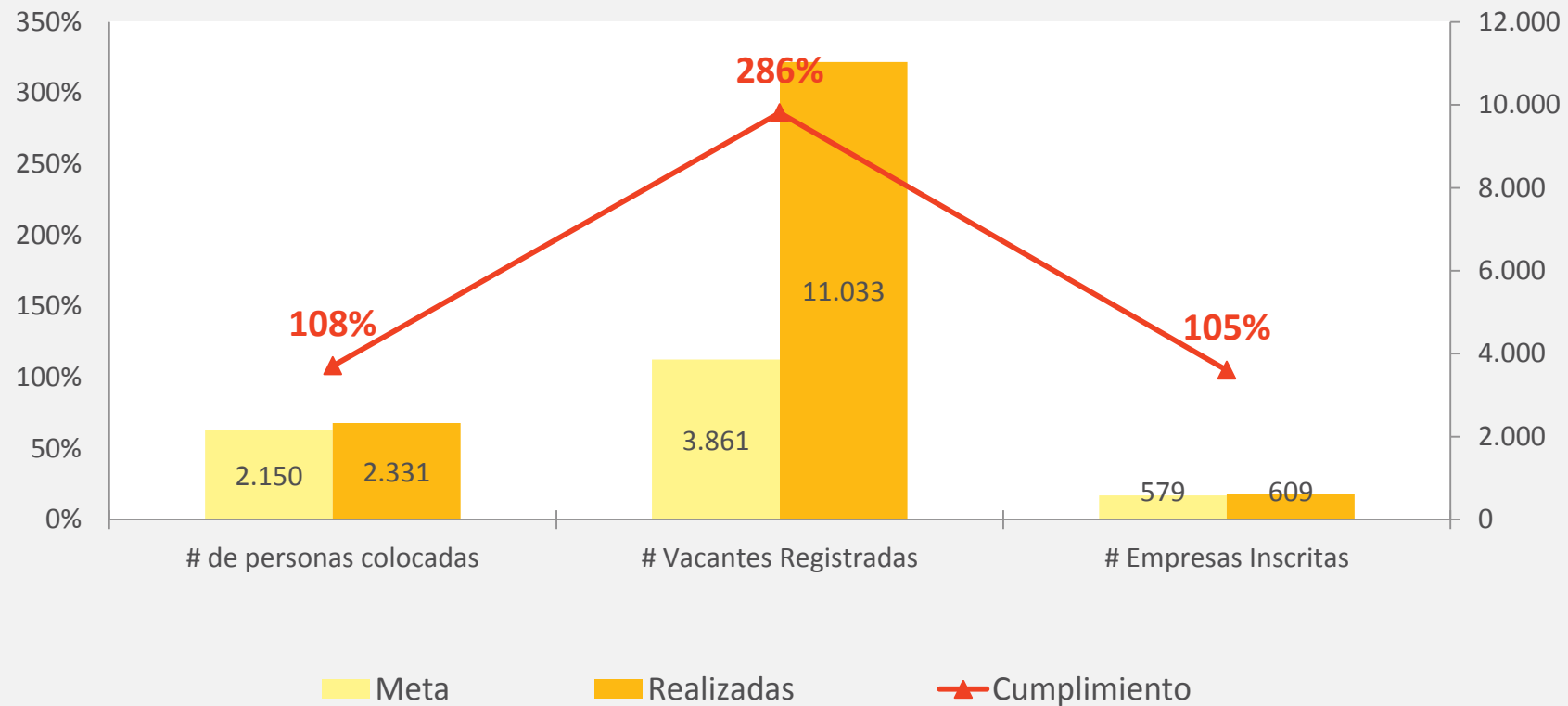


- ✓ Complementar la oferta de servicios que actualmente la agencia de colocación de empleo ofrece a las empresas.
- ✓ Diseñar y ofrecer un modelo eficiente para la selección del talento humano por competencias para empresas que requieran el servicio.
- ✓ Aumentar los ingresos diferentes a los aportes del 4%.
- ✓ Posicionar a COMFACESAR como aliado para la vinculación de talento humano competente en las empresas de la región.

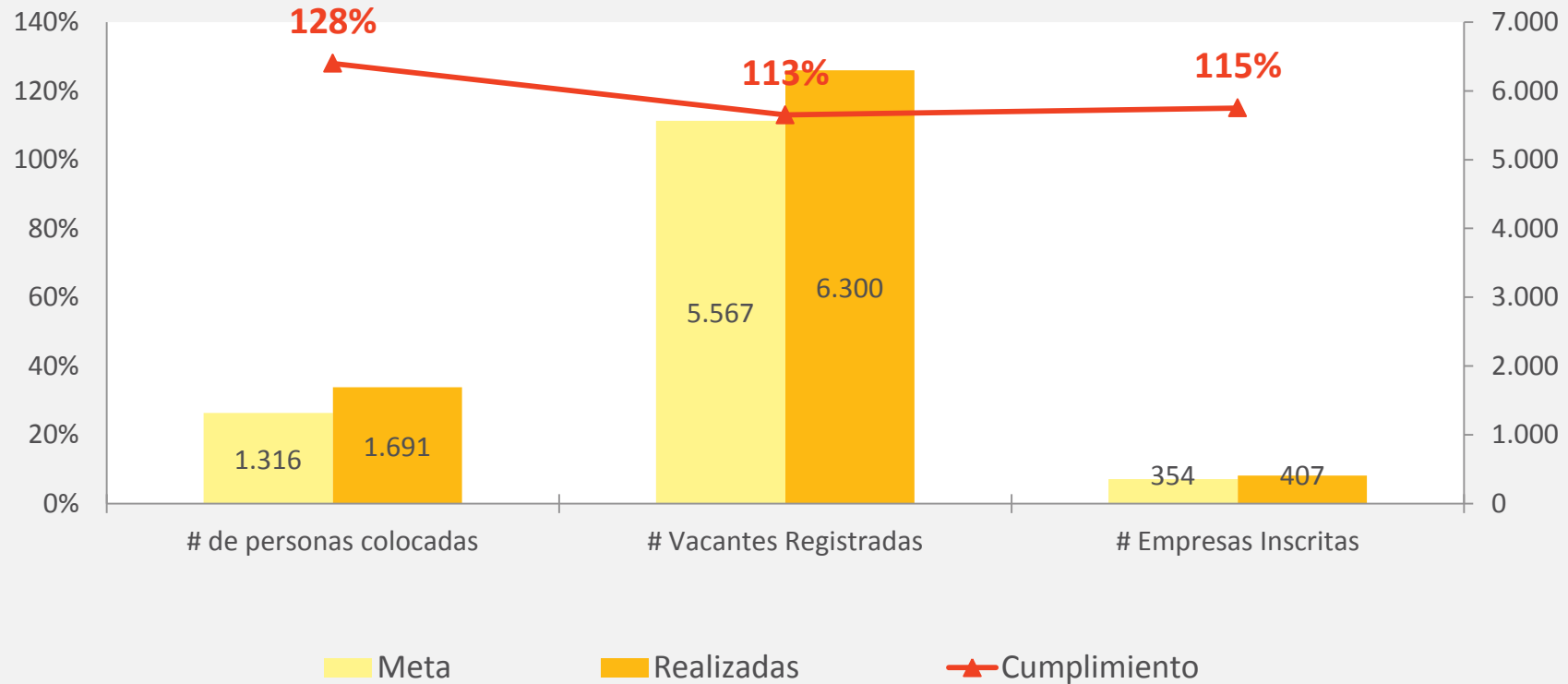


Justificación

CUMPLIMIENTO DE METAS 2017



CUMPLIMIENTO METAS 2018



Oportunidad de Mercado

- ✓ Reconocimiento de COMFACESAR por la calidad en sus servicios
- ✓ 4.022 colocaciones en 18 meses
- ✓ 1.016 empleadores inscritos en nuestra base de datos
- ✓ 7.181 empresas afiliadas (86% de empresas no inscritas)
- ✓ Necesidad de las empresas de la región según estadísticas propias.



Componentes

ACTIVIDAD	CARGO DE APLICACIÓN	VALOR ESTIMADO
Entrevista por competencias	TODOS	\$50.000*
Aplicación de Pruebas e interpretación	TODOS	
Examen Medico	TODOS	SEGÚN PROFESIOGRAMA
Visita Domiciliaria	TODOS	\$ 60.000*
Referenciación, verificación de documentos, estudio financiero	TODOS	\$ 20.000*

* Mas IVA

ENTREVISTA POR COMPETENCIA



- La entrevista por competencias es un análisis cualitativo y cuantitativo de competencias específicas según el cargo.
- Indaga sobre aspectos más profundos que predicen de mejor manera el desempeño futuro del candidato como la manera de relacionarse con los compañeros, las ganas de trabajar en la compañía y la capacidad de liderazgo.
- El concepto de competencia surge de la necesidad de valorar no sólo el conjunto de los conocimientos, las habilidades y destrezas que una persona, sino de apreciar su capacidad de emplearlas para responder situaciones concretas y resolver problemas que pueden surgir en el ámbito laboral.

APLICACIÓN DE PRUEBAS E INTERPRETACION

Las pruebas psicométricas en el área de Recursos Humanos son unas de las principales herramientas para llevar a cabo un correcto proceso de Reclutamiento y Selección de personal para las organizaciones.

PTC (PERSONALIDAD Y COMPETENCIAS)

- Tipo de Personalidad
- Factores Motivacionales para el trabajo
- Tendencias Vocacionales
- Escala de Valores
- Potencial de Competencias
- Agilidad Mental
- Indicadores clínicos de la personalidad
- Tendencia Consumo Psico Activo
- Tendencia a la Accidentalidad

VISITA DOMICILIARIA



- La visita domiciliaria o entrevista familiar permite la investigación y el análisis del núcleo familiar de un candidato.
- Se realizara una entrevista al candidato y a los miembros de su familia.
- Los aspectos a evaluar son relacionados a la dinámica familiar, las relaciones interpersonales del núcleo familiar, el rol del candidato , el comportamiento, su adaptabilidad a su entorno , solicitud de fotografías familiares, certificados estudiantiles, laborales, tipo y condiciones de vivienda, el sector que habita el candidato, ingresos económicos y su estilo de vida

REFERENCIACION Y VERIFICACION DE DOCUMENTOS



La Orientadora Laboral responsable del proceso verifica la documentación que se ha anexado en la hoja de vida del candidato por medio de una llamada telefónica o él envió de un correo electrónico a las empresas donde ha laborado e Instituciones educativas en donde el aspirante a realizado sus estudios con el fin de comprobar la sinceridad del aspirante, evitando plagio de información necesaria en el proceso de selección.

ESTUDIO FINANCIERO



TransUnion - CIFIN

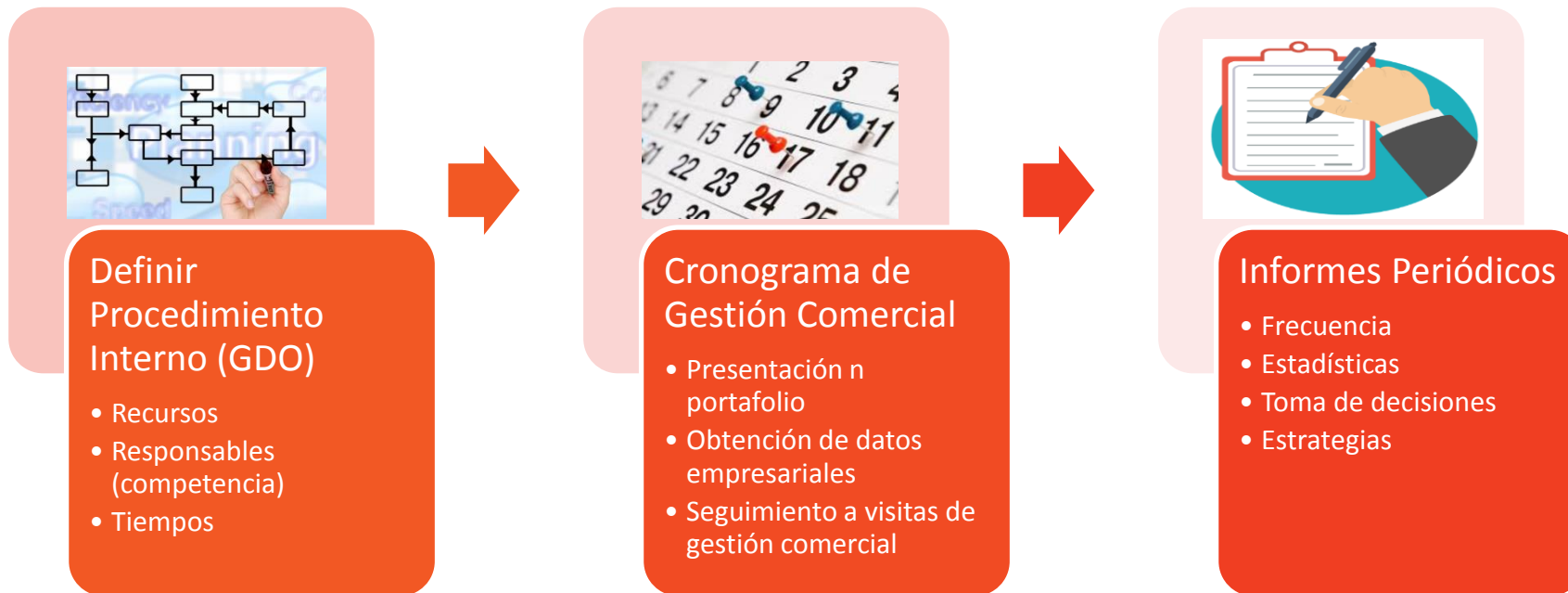
- Plataforma virtual
- Agencia de reporte de crédito
- Suministra información completa, veraz y multidimensional para ayudar a nuestros clientes a tomar mejores decisiones.
- Logramos esto asociándonos con bancos, otorgantes de crédito y otras empresas para entregar a nuestros clientes la información de calidad.
- Valor según número de consultas

EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES



- Aliarnos con una compañía prestadora en servicios ocupacional y seguridad laboral.
- Prestar servicios de salud ocupacional, a través de una atención segura, con calidad, contando con un recurso humano altamente calificado y aplicando tecnología de punta, atendiendo las necesidades de la empresa.
- Según profesiograma de la empresa que solicita el servicio

Metodología



Costos

COSTOS

Vs

INGRESOS

2 Gestores (Incluir
Perfiles, competencias)

Desplazamientos

Proyecciones

Comfacesar (300*)
30% colocaciones
actuales

Desplazamientos





COMFACESAR

Estamos cumpliendo sueños

**¡MUCHAS GRACIAS
POR SU ATENCIÓN!**